

Cambiar es Avanzar: iniciativa de la UACH realizó primeras actividades

En estas primeras semanas de implementación se han efectuado talleres a distintos estamentos y unidades en los que se han abordado claves sobre la desigual situación de las mujeres respecto de los hombres, así como las estrategias para asegurar una sana convivencia universitaria, libre de acoso, violencia y discriminación.

Escrito por: Damián Munizaga P. - Periodista Relaciones Públicas UACH
Fotografía: Héctor Andrade - Fotógrafo Relaciones Públicas UACH Email:
handrade@uach.cl
09-11-2018



La iniciativa "Cambiar es Avanzar:

UACH igualdad y conciencia de género" es impulsada por Rectoría, Prorectoría y el Comité Paritario de Género y Diversidad, en el marco de la política institucional y los compromisos adquiridos entre autoridades y estudiantes tras las movilizaciones de este año (ver nota de prensa acá).

Talleres de sensibilización en materias de género son las primeras acciones que se están llevando a cabo, abordando distintos conceptos para involucrar a estudiantes, docentes, personal de administración y servicios y plana directiva en la estrategia de transversalización de la igualdad de género al interior de la Universidad Austral de Chile (UACH).

Mónica Maureira, de la fundación Observatorio Género y Equidad, es una de las relatoras. En cuanto a la iniciativa Cambiar es Avanzar, sostiene que ésta consiste en "la generación de estrategias de sensibilización y difusión en torno a estas nuevas normativas que la Universidad se ha dado para poder prevenir situaciones de acoso, violencia y discriminación". La idea, dice, es poder generar en toda la comunidad universitaria "una sensibilización que permita avanzar en el reconocimiento de derechos y en el empoderamiento de derechos vinculados a situaciones de discriminación y violencia de género".

La Secretaria General de la UACH, Prof. María Asunción de la Barra, indica que "han sido semanas bastante intensas y con muchas actividades (...). Como esperábamos, hemos tenido una muy buena participación en algunas de ellas y poca en otras, lo que es propio de las resistencias que se generan en torno a estos temas".

Sin embargo, el resultado ha sido favorable: "Tengo una evaluación muy positiva porque los comentarios que se han generado a partir de los talleres y las inquietudes que se han formulado nos van a permitir lograr el objetivo que nos propusimos", detalla la Secretaria General de la UACH.

Hasta el momento, el Taller de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación se ha realizado en: Facultad de Ciencias (docentes), Dirección de Personal (administración y servicios), Facultad de Ciencias Veterinarias (administración y servicios), Escuela de Odontología (estudiantes), Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (docentes), Facultad de Arquitectura y Artes -incluido el Conservatorio de Música- (docentes), así como con la plana directiva, esto es, decanos, vicerrectores y directores de unidades dependientes de Rectoría.

Compromiso y cambio institucional

Manuel Schilling, docente del Instituto de Ciencias de la Tierra, comenta que realizar estos esfuerzos a nivel universitario son positivos, en el entendido de que ayudarán a evitar futuros casos de acoso, violencia o discriminación en nuestra comunidad. "El objetivo es que tengamos una institución más sana (...) No es una tarea sencilla ni de corto plazo cambiar este paradigma", explica.

"El acoso, la violencia y discriminación son prácticas que se dan en diferentes entornos laborales y que son difíciles de detectar y comprobar, su mala gestión acarrea serias consecuencias tanto para la o el trabajador como para el entorno laboral. En este sentido, este espacio de reflexión en torno a la prevención y sensibilización permiten aclarar diferentes situaciones, al mismo tiempo que fomenta el compromiso de generar un ambiente seguro y libre de AVD", reflexiona el Prof. Jorge Cea, del Instituto de Administración.

La estudiante de Odontología Alfonsina Hermosilla señala que le parece un gran avance que la Universidad



comience a tomar conciencia e informar. Opina que esta instancia "sirvió mucho para reconocer conductas que muchas veces pasan desapercibidas por estar normalizadas dentro de la comunidad universitaria, pero son violentas y claras muestras de acoso. Conociéndolas podemos prevenir y reaccionar a tiempo para evitarlas".

Felipe Sanhueza, funcionario de la Dirección de Personal, considera que estas instancias han sido positivas para avanzar hacia un ambiente de trabajo libre de acoso y tratos discriminatorios, aunque cree que también son necesarias otras instancias, de tipo práctico, con el fin de demostrar situaciones que podrían eventualmente producirse y compartir experiencias.

En tanto, la Directora de Finanzas, Mónica Raddatz, valora el hecho de que la iniciativa Cambiar es Avanzar implique la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria: "Creo que esto nos tiene que llegar a todos. Es un tema que debe ser visto a nivel institucional y tiene que haber un compromiso desde el Rector hacia abajo", plantea.

El Decano de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería, Prof. Richard Luco, opina que se trata de un cambio de largo aliento y que no se produce instantáneamente. "Creo que vamos avanzando", puntualiza.

Los Talleres de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación seguirán implementándose en las distintas unidades e incluyendo a todos los estamentos de la comunidad universitaria, además de otras actividades que serán oportunamente informadas y comunicadas.

La invitación es a sumarse y contribuir a un cambio necesario, para generar un ambiente sano y libre de acoso, violencia, discriminación y conductas que atenten contra la sana convivencia en el marco de las relaciones entre todos quienes son parte de la Universidad Austral de Chile.

La iniciativa "Cambiar es Avanzar: UACH igualdad y conciencia de género" es impulsada por Rectoría, Prorectoría y el Comité Paritario de Género y Diversidad, en el marco de la política institucional y los compromisos adquiridos entre autoridades y estudiantes tras las movilizaciones de este año (ver nota de prensa acá).

Talleres de sensibilización en materias de género son las primeras acciones que se están llevando a cabo, abordando distintos conceptos para involucrar a estudiantes, docentes, personal de administración y servicios y plana directiva en la estrategia de transversalización de la igualdad de género al interior de la Universidad Austral de Chile (UACH).

Mónica Maureira, de la fundación Observatorio Género y Equidad, es una de las relatoras. En cuanto a la iniciativa Cambiar es Avanzar, sostiene que ésta consiste en "la generación de estrategias de sensibilización y difusión en torno a estas nuevas normativas que la Universidad se ha dado para poder prevenir situaciones de acoso, violencia y discriminación". La idea, dice, es poder generar en toda la comunidad universitaria "una sensibilización que permita avanzar en el reconocimiento de derechos y en el empoderamiento de derechos vinculados a situaciones de discriminación y violencia de género".

La Secretaria General de la UACH, Prof. María Asunción de la Barra, indica que "han sido semanas bastante intensas y con muchas actividades (...) Como esperábamos, hemos tenido una muy buena participación en algunas de ellas y poca en otras, lo que es propio de las resistencias que se generan en torno a estos temas".

Sin embargo, el resultado ha sido favorable: "Tengo una evaluación muy positiva porque los comentarios que se han generado a partir de los talleres y las inquietudes que se han formulado nos van a permitir lograr el objetivo que nos propusimos", detalla la Secretaria General de la UACH.



Hasta el momento, el Taller de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación se ha realizado en: Facultad de Ciencias (docentes), Dirección de Personal (administración y servicios), Facultad de Ciencias Veterinarias (administración y servicios), Escuela de Odontología (estudiantes), Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (docentes), Facultad de Arquitectura y Artes -incluido el Conservatorio de Música- (docentes), así como con la plana directiva, esto es, decanos, vicerrectores y directores de unidades dependientes de Rectoría.

Compromiso y cambio institucional

Manuel Schilling, docente del Instituto de Ciencias de la Tierra, comenta que realizar estos esfuerzos a nivel universitario son positivos, en el entendido de que ayudarán a evitar futuros casos de acoso, violencia o discriminación en nuestra comunidad. "El objetivo es que tengamos una institución más sana (...) No es una tarea sencilla ni de corto plazo cambiar este paradigma", explica.

"El acoso, la violencia y discriminación son prácticas que se dan en diferentes entornos laborales y que son difíciles de detectar y comprobar, su mala gestión acarrea serias consecuencias tanto para el o la trabajadora como para el entorno laboral. En este sentido, este espacio de reflexión en torno a la prevención y sensibilización permiten aclarar diferentes situaciones, al mismo tiempo que fomenta el compromiso de generar un ambiente seguro y libre de AVD", reflexiona el Prof. Jorge Cea, del Instituto de Administración.

La estudiante de Odontología Alfonsina Hermosilla señala que le parece un gran avance que la Universidad comience a tomar conciencia e informar. Opina que esta instancia "sirvió mucho para reconocer conductas que muchas veces pasan desapercibidas por estar normalizadas dentro de la comunidad universitaria, pero son violentas y claras muestras de acoso. Conociéndolas podemos prevenir y reaccionar a tiempo para evitarlas".

Felipe Sanhueza, funcionario de la Dirección de Personal, considera que estas instancias han sido positivas para avanzar hacia un ambiente de trabajo libre de acoso y tratos discriminatorios, aunque cree que también son necesarias otras instancias, de tipo práctico, con el fin de demostrar situaciones que podrían eventualmente producirse y compartir experiencias.

En tanto, la Directora de Finanzas, Mónica Raddatz, valora el hecho de que la iniciativa Cambiar es Avanzar implique la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria: "Creo que esto nos tiene que llegar a todos. Es un tema debe ser visto a nivel institucional y tiene que haber un compromiso desde el Rector hacia abajo", plantea.

El Decano de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería, Prof. Richard Luco, opina que se trata de un cambio de



largo aliento y que no se produce instantáneamente. "Creo que vamos avanzando", puntualiza.

Los Talleres de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación seguirán implementándose en las distintas unidades e incluyendo a todos los estamentos de la comunidad universitaria, además de otras actividades que serán oportunamente informadas y comunicadas.

La invitación es a sumarse y contribuir a un cambio necesario, para generar un ambiente sano y libre de acoso, violencia, discriminación y conductas que atenten contra la sana convivencia en el marco de las relaciones entre todos quienes son parte de la Universidad Austral de Chile.